



## Dagmar Konrad

### Angebot

Erfolgsprinzipien der Natur und Mensch im Mittelpunkt für nachhaltige Unternehmung; systemisch integrale Entwicklung von Emotionaler Intelligenz; Ausbildung zum Natur Coach; Krisen in Stärken wandeln

### Themenschwerpunkte

- ◆ Natur und Business
- ◆ Resilienz, Achtsamkeit
- ◆ Wahrhaftige Führung
- ◆ Teamgeist, erfolgreiche Projekte
- ◆ Soziale Kompetenz
- ◆ Mitarbeitende = Mitunternehmer!

### Arbeitsschwerpunkte

- ◆ Organisationsberatung
  - Kreisorganisation, Meetingkultur
  - Leitbild, Strategie, Kulturwandel
  - Betriebliches Gesundheitsmanagement
  - Kommunikation
  - Führungswechsel
- ◆ Seminare
  - Soft Skills
  - Mitarbeiterführung
  - Team Building
  - Visionsentwicklung
  - Erlebnis-orientiertes Erfahrungslernen
- ◆ Coaching
  - Leadership, Senior Executives, Team
  - Privatpersonen: Reife, Gesundheit, Balance
- ◆ Moderation
  - Unternehmerische Vision
  - Nutzung von Übergängen für Wachstum

### Ihr Nutzen

- ◆ Ganzheitlich integral: Mehr-Ebenen-Wirkung
- ◆ Entwicklung zur Arbeitgebermarke
- ◆ Fehlzeiten sinken, Motivation steigt
- ◆ Nachhaltige, erfolgreiche Change Prozesse

### Erfahrungen

- ◆ 12 Jahre Führungskraft internat. Unternehmen: Marketing, Vertrieb, Consulting, Management
- ◆ Seit 2003 selbstständig: Führungskräfte- und Persönlichkeitsentwicklung zu Spiritueller und Emotionaler Intelligenz mittels Erfahrungslernen - auch in der Natur und mit Pferden
- ◆ 2013 Gründung des Jonathan-Circle
- ◆ Lehrtrainerin/Trainer/Master/Practitioner DVNLP
- ◆ Psych-K, Per-K-Coach
- ◆ Systemischer Coach - Schmidt-Tanger/Th. Stahl
- ◆ 1991: Dipl.-Kauffrau (BWL) - Köln
- ◆ sonstige Weiterbildungen:
  - Wholeness Prozess, Connirae Andreas
  - Soul retrieval, Medizinrad – Phillip Scott
  - systemische Rituale, v. Kampenhout
  - Soziokratische Kreisorganisation
  - Matrix Inform, TF-Masa Aufstellungen
  - Core Schamanismus, Harner/Ingerman
  - Provokatives Coaching – N. Höfner
  - Hero ´s Journey, 5 Rhythms
  - Systemische Strukturaufstellungen, Sparrer/V. de Kibed, Familienaufstellungen
  - Teamdiagnose und Entwicklung
  - Systemische Arbeit, Rhetorik
  - Kontinuierl. kollegiale Supervision, AG DGfS
- ◆ Arbeitssprachen: Deutsch und Englisch

### Branchenkenntnisse

- ◆ Dienstleistung (Ingenieur, Telekommunikation)
- ◆ Marketing, Handel (Einzel- und Großhandel)
- ◆ Konsumgüter, Banken, Versicherungen
- ◆ Transport, Bau, Chemie
- ◆ Mittelstand, Familienunternehmen, Handwerk

### Persönliche Interessen

- ◆ Natur und Geomantie
- ◆ Lebenslanges Erfahrungslernen und Psychologie
- ◆ Weisheitstraditionen
- ◆ Natural Horsemanship, Bio-Landwirtschaft